

Raport de sustenabilitate

20



25



Publicat în 2026, pentru exercițiul
financiar aferent anului 2025.

Despre raport

Acesta este raportul de sustenabilitate pentru anul 2025 al Prologic Instant S.R.L., pionier al sustenabilității în domeniul facility management pe piața din România, (denumită în continuare „Prologic FM»). Documentul reflectă angajamentul conducerii față de transparență și management responsabil, ducând la un nou nivel formalizarea abordării ESG integrate în strategia de afaceri a companiei.

Raportul a fost elaborat în conformitate cu Standardul de raportare voluntară privind durabilitatea pentru întreprinderile mici și mijlocii (VSME), instituit prin Recomandarea Comisiei Europene 2025/1710 din 30 iulie 2025. Conform cerințelor VSME, Prologic FM se încadrează în categoria „întreprindere mică” nedepășind două praguri: totalul bilanțului de 5 milioane EUR și cifra de afaceri 10 milioane EUR.

Raportul acoperă toate activitățile Prologic FM desfășurate pe teritoriul României în exercițiul financiar 2025 (1 ianuarie - 31 decembrie 2025). Perioada anterioară acoperă 2023 și 2024. Nu există informații sensibile sau clasificate excluse. Raportul nu a fost verificat extern de un terț independent. Metodele de calcul al emisiilor GES urmează GHG Protocol Standard, cu factori de emisie actualizați anual.

Datele prezentate respectă principiile calitative: relevanță, exactitate, inteligibilitate și verificabilitate. Raportul a fost realizat pe bază individuală, acoperind exclusiv informațiile referitoare la Prologic FM. Procesul de colectare și analiză a datelor a beneficiat de sprijinul extern al ECONOS Sustainable Growth, toate datele fiind verificate înainte de publicare. Raportul este publicat pe www.prologicfm.ro.

Cuprins

Despre raport	2
Mesajul nostru	4
Despre Prologic FM	5
Informații generale	6
B1 - Bazele întocmirii	6
C1 - Modelul de afaceri, strategia și inițiativele legate de sustenabilitate	6
B2/C2 - Politici, practici și inițiative	7
Inovații în servicii	8
Analiza de dublă materialitate	12
Indicatori de mediu	16
B3 - Energie și emisii de gaze cu efect de seră	16
C3 - Țintele de reducere a GES și tranziția climatică	16
C4 - Riscuri climatice (fizice și de tranziție)	21
B4 - Poluarea aerului, apei și a solului	24
B5 - Biodiversitatea	25
B6 - Apa	25
B7 - Resurse, economia circulară și gestionarea deșeurilor	26
Indicatori sociali	28
B8 - Forța de muncă - Caracteristici generale	28
B9 - Forța de muncă - Sănătate și securitate	30
B10 - Remunerare, negociere colectivă și formare profesională	31
C5 - Caracteristici suplimentare ale forței de muncă	33
C6 - Politici și procese în domeniul drepturilor omului	33
C7 - Evenimente negative grave privind drepturile omului	34
Prologic construiește comunități	34
Indicatori privind conduita în afaceri	35
B11 - Incidente de corupție și mită	35
C8 - Venituri din anumite activități și excluderea de la indicii UE de referință	35
C9 - Raportul diversității de gen în cadrul organismului de guvernare	36
Achiziții durabile – ESC prin educarea lanțului de aprovizionare	36
Obiectivele de Dezvoltare Durabilă	38



Andreea Matei, CEO & Founder Prologic FM

Mesajul nostru

Ne propunem să fim mai mult decât un furnizor de facility management – un partener care contribuie activ la obiectivele de sustenabilitate ale clienților noștri și la dezvoltarea unui ecosistem de afaceri mai responsabil.

Dragi parteneri, clienți și colaboratori,

Prologic FM a pornit cu un angajament simplu și sincer: să livrăm servicii de facility management integrate, la standarde de excelență operațională, acolo unde clienții noștri au nevoie de ele, zi de zi, fără compromisuri. De-a lungul celor peste 10 ani de activitate, am crescut împreună cu partenerii noștri, de la primele contracte până la o rețea de peste 1.600 de locații servite la nivel național, cu o echipă de 700 de oameni dedicați și o suprafață totală gestionată de peste 1.5 milioane de metri pătrați. O dată cu evoluția afacerii, am dezvoltat în mod continuu, cu multa dedicație, și o viziune care să ne diferențieze clar de competiție, bazată pe leadership în inovație, o viziune axată în jurul clientului și a angajatului, și incluzând în permanență ca o coordonată puternică strategia ESG.

Portofoliul nostru acoperă o gamă completă de servicii: curățenie profesională, mentenanță tehnică, amenajare și întreținere spații verzi, dezinsecție și deratizare, servicii suport pentru birouri și angajați, relocări și lucrări de construcții civile și industriale. Clienții cu care am construit parteneriate de lungă durată, din sectoare atât de diverse precum cel bancar, energie, logistica, retail, FMCG, auto sau farmaceutice sunt cea mai bună confirmare că investiția în calitate și transparență generează încredere reală. Prologic FM își consolidează poziția de partener vizionar prin performanță: menține

o rată de retenție a contractelor de peste 95% și demonstrează zilnic excelență prin servicii operaționale adaptate și soluții de sustenabilitate.

Prezentul raport marchează un pas firesc în această evoluție. Nu îl publicăm pentru că trebuie, ci pentru că vrem ca partenerii, angajații și comunitatea din jurul nostru să înțeleagă cum activăm, ce impact avem și ce ne propunem să îmbunătățim.

Sustenabilitatea nu este pentru Prologic FM un concept abstract. Este respectul față de cei 700 de oameni care poartă uniforma noastră în fiecare dimineață. Este grija cu care alegem produsele pe care le folosim și furnizorii cu care lucrăm. Este rolul de pionier în educarea partenerilor și angajaților noștri în domeniul ESG. Este responsabilitatea de a lăsa în urmă locuri de muncă, mai puține emisii de gaze cu efect de seră, clienți mai mulțumiți și parteneri mai puternici.

ESG este o direcție naturală de dezvoltare pentru noi. Facility management-ul înseamnă deja protejarea mediului construit, reducerea consumului inutil, crearea unor spații sănătoase pentru oameni și responsabilitate față de resurse. Întreținerea corectă a unei investiții înseamnă durabilitate, iar durabilitatea înseamnă sustenabilitate. De aceea cred că rolul nostru va deveni din ce în ce mai important în zona ESG nu doar ca furnizor de servicii, ci ca partener care contribuie direct la obiectivele de sustenabilitate ale clientului.

Dincolo de Facility Management

Facility management-ul nu înseamnă doar administrarea unei clădiri. Înseamnă administrarea responsabilă a resurselor, oamenilor, investițiilor și ecosistemului care gravitează în jurul unei organizații.

La Prologic FM credem că sustenabilitatea începe din operațional. Fiecare litru de apă economisit, fiecare detergent dozat corect, fiecare echipament întreținut preventiv și fiecare furnizor educat reprezintă o contribuție directă la obiectivele ESG ale clienților noștri.

Ne propunem să devenim nu doar un furnizor de servicii, ci un partener care contribuie activ la maturizarea întregului ecosistem operațional.

Educația în domeniul ESG este un punct cheie în viziunea noastră și prin fiecare expunere de informații facem un efort continuu, susținut, în direcția dezvoltării noastre dar și a tuturor partenerilor în ceea ce privește subiectele cheie ale responsabilizării sociale, evoluției mediului și a comunității. După încheierea anului 2025 putem spune cu mândrie că fiecare pas a contribuit la construcția noastră ESG și am reușit să reflectăm această abordare ulterior într-o comunicare vastă, care a atins peste 2 milioane de interlocutori prin presă și conferințele la care am participat, tocmai pentru a împărtăși viziunea și acțiunile noastre din 2025 și a face mai mult decât a ne dezvolta pe noi înșine, respectiv a dezvolta din perspectiva durabilității chiar mediul de afaceri.

Andreea Matei
Director General,
Prologic FM

Despre Prologic FM

Prologic Instant S.R.L. este o companie românească specializată în servicii integrate de facility management: curățenie profesională pentru spații de birouri și industriale, peisagistică, dezinfectie/dezinsecție/deratizare (DDD), mentenanță tehnică, protocol corporativ și office support. Cu peste 10 ani de activitate și o rețea de peste 1.600 de locații servite la nivel național, Prologic FM gestionează o suprafață totală de peste 1,5 milioane de metri pătrați și oferă servicii unei clientele corporate diversificate din sectoarele bancar, energetic, logistică, retail, FMCG, auto și farmaceutic. Compania menține o rată de retenție a contractelor de peste 95%.

Viziunea Prologic FM

Credem că viitorul facility management-ului nu constă doar în prestarea unor servicii, ci în administrarea inteligentă a ecosistemelor operaționale.

Ne propunem să devenim compania care conectează oamenii, tehnologia, furnizorii și obiectivele ESG într-o singură platformă operațională - un obiectiv ambițios, demn de o companie care a dovedit leadership prin pionierat și inovație.

Prin orice acțiune întreprinsă, Prologic își asumă valorile parteneriatului, evoluției și responsabilității și le extinde mai departe, contribuind la maturizarea mediului de afaceri în care activează.

Pentru noi, succesul nu înseamnă doar creșterea Prologic FM. Înseamnă creșterea standardelor întregii industrii.

1.600+

locații gestionate

95%

retenția clienților

10+

ani experiență

Informații generale

B1 - Bazele întocmirii

Opțiunea selectată este Opțiunea B, unde sunt acoperite integral Modulul de Bază (B1-B11) și Modulul Cuprinzător (C1-C9).

Denumire companie	Prologic Instant S.R.L.
Formă juridică	Societate cu Răspundere Limitată (SRL)
Sediu social	Strada Libertății nr. 27, Oraș Găești, Județul Dâmbovița
Punct de lucru principal	Strada Eșarfei nr. 28, sector 3, București
Cod CAEN principal	8121 - Activități de curățenie a clădirilor
Număr de angajați headcount (31 dec. 2025)	699
Cifra de afaceri netă 2025 (EUR)	8.599.789
Total bilanț 2025 (EUR)	3.518.966
Țara principală de operare	România

Transformarea din RON în EUR a fost realizată folosind cursul mediu anual publicat de BNR.

INDICATOR	2023	2024	2025
Număr angajați (31 dec.)	327	297	699
Cifra de afaceri netă (EUR)	5.223.174	6.046.275	8.599.789
Total bilanț (EUR)	1.675.210	2.148.818	3.518.966
Locații operaționale	1 birou	1 birou + 1 depozit	1 birou + 1 depozit

C1 - Modelul de afaceri, strategia și inițiativele legate de sustenabilitate

Prologic FM asigură servicii de facility management integrat prin operatorii angajați la locațiile clienților, utilizând tehnologie avansată. Principalele servicii oferite: curățenie profesională spații de birouri și industriale, FM integrat, DDD, peisagistică, protocol, office support și mentenanță tehnică. Piețe semnificative: B2B, prezență națională, sectoare energie, retail, logistică, farma, banking, FMCG, auto.

Integrarea sustenabilității în modelul de afaceri se bazează pe următorii piloni:

- Utilizarea **proceselor și echipamentelor care încorporează inovație** și tehnologie de ultimă oră, în vederea minimizării impactului activităților asupra mediului: gestionarea responsabilă a substanțelor chimice și a consumabilelor, reducerea consumului de apă și energie, minimizarea deșeurilor generate.
- **Gestionarea responsabilă a resurselor** vitale - apă, aer, sol - prin fiecare acțiune operațională.
- Orientarea spre **produse ecologice și biodegradabile**, cu implicarea activă a partenerilor: recomandarea acestor produse clienților și selecția furnizorilor pe baza criteriilor ESG.
- Dezvoltarea unui **ecosistem digital** de management operațional - o platformă complet digitalizată capabilă să integreze toți furnizorii care activează într-o clădire, indiferent dacă aparțin sau nu grupului Prologic, cu funcții de eficientizare a activității.
- **Reducerea emisiilor GES**, în special a celor generate de flota de transport.
- Politică de personal bazată pe **condiții de muncă echitabile și sigure**, cu dezvoltare pe termen lung prin instruire și oportunități de promovare internă.
- **Achiziții sustenabile** axate pe evaluarea ESG a furnizorilor, cu recomandări personalizate pentru creșterea maturității ESG și monitorizarea anuală a evoluției scorurilor.
- **Well-being**: serviciile de facility management contribuie direct la bunăstarea angajaților clienților prin calitatea aerului, temperatura, confortul spațiilor, curățenia, spațiile verzi și experiența utilizatorului.



Resurse gestionate responsabil



Digitalizare operațională

B2/C2 - Politici, practici și inițiative pentru tranziția către o economie sustenabilă

Toate politicile sunt aprobate de Directorul General. Cadrul documentar de sustenabilitate în vigoare în 2025:

- | | |
|---|---|
| • ISO 14001 – Sistem de management de mediu | • ISO 9001 – Sistem de management al calității |
| • ISO 27001 – Sistem de management pentru securitatea informației | • Politica de Calitate, Mediu și SSM |
| • ISO 45001 – Sistem de management SSM | • Codul de Conduită și Etică în Afaceri (anticorupție, conflict de interese, fraudă, securitate IT și drepturi omului) |
| • ISO 37001 – Sistem de management anti-mită | • Politica de Achiziții Sustenabile |
| • ISO 20400 – Ghid privind achizițiile sustenabile | • Politica GDPR |
| | • Politica privind Protecția Avertizorilor în Interes Public (www.prologicfm.ro/protectia-avertizorilor) |

Inovație în servicii

Inovația nu este pentru Prologic FM un scop în sine, ci mijlocul prin care serviciile de facility management creează valoare reală: confort sporit pentru ocupanții spațiilor, eficiență operațională mai bună pentru clienți și un impact redus asupra mediului. Fiecare tehnologie adoptată sau echipament integrat în portofoliu a trecut printr-un filtru dublu: performanța operațională și contribuție la obiectivele de sustenabilitate.

În calitate de pionier al domeniului facility management pe piața din România, Prologic FM a integrat sistematic în locațiile gestionate o serie de inițiative tehnologice care reduc consumul de apă, energie și substanțe chimice, diminuează deșeurile generate și îmbunătățesc condițiile de muncă ale operatorilor, contribuind astfel direct la obiectivele de mediu, sociale și de guvernanță ale companiei.

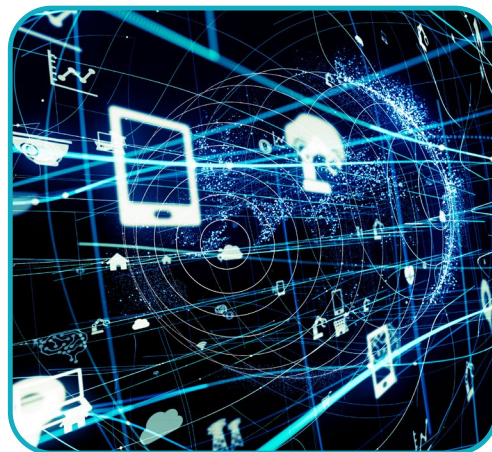


Robotizare

Roboții industriali de curățenie integrați în locațiile Prologic FM aduc beneficii măsurabile pe trei dimensiuni simultane. Consumul de substanțe chimice și de energie scade cu 60–80% față de metodele tradiționale. Efortul fizic al operatorilor este redus semnificativ, diminuând riscurile ergonomice și contribuind la o mai bună sănătate și securitate în muncă. În plus, calitatea curățeniei devine uniformă și consecventă, indiferent de variabilele umane precum oboseala sau disponibilitatea.

IoT și AI

Coordonarea și sincronizarea dispozitivelor prin software specializat transformă activitățile de curățenie și mentenanță dintr-un set de intervenții punctuale într-un ecosistem conectat și predictiv. Intervențiile sunt planificate optim în funcție de utilizarea reală a spațiilor, eliminând curățenia inutilă a zonelor neutilizate. Consumurile sunt monitorizate în timp real, cu alertare automată la depășirea pragurilor de referință. Datele colectate alimentează totodată raportarea indicatorilor ESG ai companiei și ai clienților care solicită astfel de informații în cadrul propriilor raportări de sustenabilitate.



Senzoristică

Senzorii instalați în spațiile washroom monitorizează în timp real nivelul de consum al consumabilelor - hârtie igienică, săpun, prosoape de mâini - și declanșează reprovizionarea exact la momentul necesar. Această abordare elimină simultan două tipuri de pierdere: lipsa produselor pentru utilizatori și risipa prin reprovizionare prematură. Rezultatul direct sunt economii semnificative de consumabile, mai puțin plastic generat și mai puțin transport inutil.



Mentenanță tehnică preventivă

Intervenția preventivă sistematică elimină principala sursă de risipă a resurselor în FM: defecțiunile reactive. Fiecare defecțiune neprevăzută generează mai multă energie consumată, mai multe materiale înlocuite prematur și mai mult timp al echipelor. Mentenanța preventivă reduce toate aceste impacturi simultan, prelungind ciclul de viață al instalațiilor și echipamentelor și reducând costurile totale ale clientului pe termen lung.

Dozare automată

Sistemele de dozare automată a soluțiilor de curățenie, implementate în marea majoritate a locațiilor gestionate de Prologic FM, asigură utilizarea cantității exacte de substanță necesară pentru fiecare aplicație. Consumul de chimicale scade eliminând supra-dozarea și pierderile accidentale. Consumul de apă se reduce prin prepararea soluțiilor la concentrație optimă. Deșeurile de ambalaje se diminuează prin livrarea substanțelor în vrac și în ambalaje mari reutilizabile, înlocuind zeci de recipiente mici cu o singură livrare.



Monitorizarea consumurilor

Procesele de monitorizare continuă a consumurilor de apă, energie și substanțe, corelate cu sisteme de alertă și supervizare în timp real, permit identificarea rapidă a anomaliilor: o pierdere de apă, un consum energetic atipic, un consum mare de chimicale. Intervenția înainte ca anomalia să genereze costuri semnificative sau impact de mediu este posibilă tocmai prin această infrastructură de monitorizare. Datele colectate servesc și raportării ESG a companiei, precum și clienților care solicită astfel de informații în propriile raportări de sustenabilitate.

Echipamente din material reciclat

Prologic FM achiziționează aspiratoare profesionale și alte echipamente fabricate în proporție de până la 75% din plastic reciclat, toate componentele negre sunt produse din plastic reciclat post-consum. Această alegere reflectă principiul „Black is Green”: performanța operațională nu impune un impact mai mare asupra mediului.

Echipamentele fabricate din material reciclat au aceeași durabilitate și performanță ca omologii lor din plastic virgin, cu o amprentă de carbon semnificativ mai mică.



Tehnologii avansate de curățenie

Portofoliul de echipamente Prologic FM integrează mai multe **tehnologii brevetate** care transformă radical raportul dintre performanța curățeniei și resursele consumate.

► **ec-H2O NanoClean™ și FaST.** Disponibile pe echipamentele de spălare-uscare T300, T5, 5680 și T7+, aceste tehnologii reduc consumul de apă cu 70% și consumul de detergent cu 90% față de echipamentele convenționale, eliminând în același timp timpii morți operaționali prin curățare continuă eficientă.

► **ES® Extended Scrubbing.** Tehnologia de recirculare a apei prelungește ciclul de utilizare al chimicalelor de curățenie, reducând consumul de substanțe cu 66% față de metodele tradiționale și crescând productivitatea operatorilor prin frecare continuă eficientă a pardoselilor.

► **FIMAP AQUAE.** Sistemul igienizează suprafețele fără detergenți chimici, printr-un proces electrochimic brevetat: apa de la robinet, în prealabil dedurizată, trece printr-un reactor cu flux continuu care activează moleculele de clor natural și le transformă în acid hipocloros, o soluție puternică cu efect antimicrobian, fără chimicale adiționale și fără reziduuri toxice.

► **Ozonificare în dezinfecție.** Ozonul are o putere de oxidare de 1,52 ori mai mare decât clorul și elimină bacterii și viruși fără a lăsa reziduuri, fără efecte nocive asupra metalului sau lemnului și fără chimicale. Natura sa moleculară îi permite să pătrundă în fisuri și crăpături inaccesibile metodelor convenționale, asigurând o dezinfecție completă a suprafeței.

► **Osmoză inversă UNGER.** Utilizat pentru curățarea fațadelor și suprafețelor vitrate, sistemul UNGER filtrează apa prin osmoză inversă și permite curățarea acestor suprafețe exclusiv cu apă pură fără niciun fel de substanță chimică, fără reziduuri și fără recipiente de ambalaj. Apa pură rezultată elimină murdăria prin proprietăți fizice, nu chimice.

Inovație și sustenabilitate

Privite împreună, aceste tehnologii și inițiative nu sunt simple upgrades operaționale. Ele formează o arhitectură coerentă prin care Prologic FM livrează simultan mai multă valoare clienților și mai puțin impact asupra mediului, dovedind că inovația în FM și sustenabilitatea nu sunt în tensiune, ci se amplifică reciproc.

Fiecare contract Prologic FM este, în același timp, o oportunitate de a introduce în locațiile gestionate practici mai curate, mai eficiente și mai sigure pentru oameni. Acesta este angajamentul Prologic față de clienți, față de angajați și față de mediu, nu ca proiect separat de ESG, ci ca mod de a face facility management.



Analiza de dublă materialitate

Introducere și metodologie

Prologic FM a realizat Analiza de Dublă Materialitate în conformitate cu principiile Standardelor Europene de Raportare privind Durabilitatea (ESRS 1 - Cerințe Generale), care constituie cadrul de referință pentru identificarea și evaluarea impacturilor, riscurilor și oportunităților (IRO) de sustenabilitate semnificative. Analiza este structurată în jurul a două dimensiuni complementare:

► **Materialitatea de impact** (perspectiva inside-out): evaluează în ce măsură activitățile Prologic FM generează impacturi semnificative - pozitive sau negative, actuale sau potențiale - asupra oamenilor, mediului și societății.

► **Materialitatea financiară** (perspectiva outside-in): evaluează în ce măsură subiectele de sustenabilitate generează sau ar putea genera riscuri și oportunități cu impact semnificativ asupra performanței financiare, poziției competitive sau perspectivelor de afaceri ale companiei.

Un subiect este material dacă satisface cel puțin una dintre cele două dimensiuni. Un subiect care le satisface simultan pe ambele face obiectul raportării prioritare.

Procesul de identificare și evaluare a IRO

Analiza a parcurs patru etape, conform ghidului EFRAG IG 1 privind evaluarea materialității:

Etapă 1 - Identificarea universului de teme: lista inițială de teme potențial materiale a fost construită pornind de la analiza contextului de activitate al Prologic FM (sector FM, profil de activitate, lanț valoric), de la cerințele standardelor ESRS (E1-E5, S1-S4, G1) și de la consultările de stakeholderi realizate în perioada finalizată la sfârșitul anului 2025.

Etapă 2 - Evaluarea materialității de impact: pe baza scorurilor cantitative din chestionarele de stakeholderi (angajați: 196 răspunsuri / 133 complete; clienți: 13 răspunsuri complete; furnizori: 4 răspunsuri complete; management Prologic: 4 persoane), combinate cu evaluarea internă a frecvenței, severității, scalei și reversibilității impactului.

Etapă 3 - Evaluarea materialității financiare: evaluarea probabilității de materializare și a magnitudinii potențiale a efectelor financiare ale fiecărei teme, pe orizonturi de timp scurt (1 an), mediu (2-5 ani) și lung (peste 5 ani), realizată de echipa internă Prologic cu sprijinul ECONOS Sustainable Growth.

Etapă 4 - Validarea și ierarhizarea finală: combinarea celor două dimensiuni pentru determinarea temelor materiale, cu validarea finală de către conducerea Prologic.

1.

Identificarea
temelor relevante

2.

Evaluarea
impactului

3.

Evaluarea riscurilor
financiare

4.

Validarea temelor
materiale

Angajarea stakeholderilor

Consultarea stakeholderilor a constituit pilonul central al procesului de identificare a materialității de impact. Tabelul de mai jos prezintă categoriile de stakeholderi consultați, mecanismele de consultare și temele abordate în cadrul acestui proces.

Stakeholderi consultați: Angajați (196 răspunsuri, 133 complete - chestionar anonim online, teme: condiții de muncă, SSM, remunerare, formare, discriminare, confidențialitate), Clienți (13 răspunsuri complete - chestionar anonim online, teme: calitatea serviciilor, comunicare, confidențialitate, sănătate și siguranță), Furnizori (4 răspunsuri complete - chestionar anonim online, teme: relații comerciale, termene de plată, politici de sustenabilitate), Management Prologic (4 persoane - ateliere de lucru, teme: toate temele ESG din perspectivă strategică și financiară).

Răspunsurile calitative libere din chestionare au relevat trei teme recurente transversale: (1) Management și leadership - stilul de conducere și comunicarea internă; (2) Remunerarea și beneficiile angajaților - satisfacție parțială față de nivelul salarial și al beneficiilor; (3) Procese și operațiuni - eficiența operațională și calitatea proceselor.

Impacturi, riscuri și oportunități (IRO) materiale identificate

Pe baza celor patru etape ale procesului de evaluare, au fost identificate nouă impacturi, riscuri și oportunități materiale pentru Prologic FM. Tabelul de mai jos prezintă fiecare IRO cu tipul său, poziționarea în lanțul valoric și orizontul de timp relevant, conform metodologiei ESRS 1.

SUB-TEMĂ ESRS	DESCRIERE IRO	TIP IRO	POZIȚIE ÎN LANȚUL VALORIC	ORIZONT DE TIMP
E1 - Schimbările climatice	Emisii GES din flota proprie (Scope 1: 199,91 tCO ₂ e în 2025) și din lanțul de aprovizionare (Scope 3: 966,32 tCO ₂ e). Creștere corelată cu extinderea activității.	Impact negativ real	Amonte, operațiuni proprii	Mediu
E1 – Schimbările climatice	Riscuri fizice acute (valuri de căldură, furtuni, inundații) care pot perturba flota, personalul operațional la sediile clienților și depozitul. Riscuri de tranziție legislative (taxe carbon, restricții vehicule non-Euro 6) și de piață (cerere pentru FM verde).	Risc	Amonte, operațiuni proprii, aval	Lung
E5 - Utilizarea resurselor și economia circulară	Generare de deșeuri la sediu și depozit. Rată de reciclare mică și dificultate în colectarea de date de la clienți.	Impact negativ real	Operațiuni proprii	Mediu
S1 - Sănătate și securitate în muncă	Angajații prestează servicii la sediile clienților, cu expunere la substanțe chimice de curățenie și riscuri fizice.	Impact negativ potențial	Operațiuni proprii, aval	Mediu

SUB-TEMĂ ESRS	DESCRIERE IRO	TIP IRO	POZIȚIE ÎN LANȚUL VALORIC	ORIZONT DE TIMP
S1 - Condiții de muncă: remunerare și egalitate de gen	Gender Pay Gap neajustat 18% în 2025. Beneficii angajați.	Impact negativ real	Operațiuni proprii	Mediu
S1 - Formare profesională și dezvoltarea carierei	Formare superioară față de media sectorului FM - diferențiator competitiv și reducerea erorii operaționale.	Oportunitate	Operațiuni proprii	Scurt, Mediu
S1 - Locuri de muncă stabile și retenție	Riscuri de costuri restructurare la pierdere contracte majore din cauza rotației personalului.	Risc	Operațiuni proprii	Mediu
S2/G1 - Achiziții durabile și lanțul de aprovizionare	Cadru stabil de achiziții, cu lanț de aprovizionare exclusiv local (România).	Impact pozitiv real	Amonte	Mediu, Lung
G1 - Etică în afaceri și anticorupție	Zero condamnări, amenzi sau incidente de etică. 100% angajați instruiți anticorupție anual. Management și leadership.	Impact pozitiv real	Operațiuni proprii	Mediu

Sursele de informare folosite la determinarea IRO-urilor

Surse interne:

- ▶ Raportul de sustenabilitate și datele colectate pentru anii anteriori,
- ▶ Interviuurile cu Stakeholderii Prologic,
- ▶ Analiza datelor cantitative interne,
- ▶ Chestionarele de evaluare ESG a furnizorilor,
- ▶ Informațiile financiare și operaționale.

Surse externe:

- ▶ Standardele de raportare ESRS, GRI și IFRS,
- ▶ Rapoarte de sustenabilitate competitori - benchmarking,
- ▶ Studii științifice,
- ▶ Reglementări din România și UE.

Scările utilizate pentru evaluare

Toate IRO-urile au fost evaluate pe o scară de la 0 la 5, unde pragul de semnificație a fost stabilit la 3. Pentru impacturi au fost luate în considerare: amploarea (magnitudinea impactului), domeniul de aplicare (măsura în care părțile interesate sunt afectate), caracterul iremediabil (cât de dificil este de atenuat sau anulat impactul) și probabilitatea (probabilitatea de apariție). Pentru riscurile și oportunitățile financiare au fost luate în calcul: amploarea (dimensiunea potențială a riscului sau a oportunității financiare) și probabilitatea (probabilitatea de apariție).

Conform materialității următoarele teme au fost clasificate ca fiind materiale:

- E1 – Schimbările climatice: impact material, financiar material.**
- E5 - Utilizarea resurselor și economia circulară: impact material.**
- S1 - Forța de muncă proprie: impact material, financiar material.**
- S2 - Lucrătorii din lanțul valoric: impact material.**
- G1 - Conduita profesională: impact material.**

Teme evaluate ca non-materiale pentru Prologic FM

Următoarele teme au fost evaluate și clasificate drept non-materiale în contextul actual al activității Prologic FM. Acestea vor fi reevaluate anual, odată cu actualizarea analizei de materialitate:

- E2 – Poluarea: nu avem activități care să polueze în mod substanțial.**
- E3 - Apa: consum redus (120 m³/an la sediu și depozit), fără procese industriale cu consum intensiv de apă, fără expunere la zone cu stres hidric. Non-material pentru operațiunile proprii, deși relevant pentru serviciile de peisagistică la clienți.**
- E4 - Biodiversitate: locațiile companiei (birou urban și depozit) nu se află în sau adiacent unor zone protejate Natura 2000. Impact neglijabil.**
- S3 - Comunități afectate: activitățile Prologic nu generează impacturi semnificative asupra comunităților locale. Inițiativele sociale (Proteam Support, Ambasada Sustenabilității, CEO Build Day) sunt acțiuni voluntare pozitive, dar nu au fost scorate ca materiale.**
- S4 – Consumatorii și utilizatorii finali: chiar dacă activitățile Prologic se desfășoară în principal la clienți, nu am identificat impacturi, riscuri sau oportunități care să fie relevante actual pentru noi. Monitorizare continuă.**

Integrarea în strategie

Temele material-materiale identificate prin prezenta analiză ghidează direct alocarea de resurse, stabilirea obiectivelor, politicile adoptate și structura capitolelor din prezentul Raport de Sustenabilitate 2025. Fiecare IRO material este acoperit printr-un capitol dedicat, cu acțiuni realizate în 2025 și ținte planificate. Analiza de materialitate va fi revizuită anual, cu o consultare extinsă de stakeholderi care va include în 2026 și categoria „comunitate locală / autorități”, în prezent neacoperită de procesul de consultare.

Indicatori de mediu

B3 - Energie și emisii de gaze cu efect de seră; C3 - Țintele de reducere a GES și tranziția climatică

Principala sursă de energie a Prologic este combustibilul utilizat de flota de autovehicule (Scope 1). Sediul administrativ și depozitul consumă gaz natural (încălzire) și electricitate. Compania nu deține instalații de producere a energiei din surse regenerabile proprii.

CONSUM ENERGIE	2023	2024	2025
Consum benzină - flotă (MWh)	134,25	158,07	186,54
Consum motorină - flotă (MWh)	407,31	473,07	572,05
Consum GPL - flotă (MWh)	28,15	30,46	18,64
Consum gaz natural - sediu + depozit (MWh)	29,73	34,93	35,83
Consum energie electrică convențională (MWh)	3,90	9,23	7,73
Consum energie electrică regenerabilă (MWh)	2,95	4,36	3,36
Consum energie total (MWh)	606,29	710,12	824,15
Procent energie regenerabilă din total consum electricitate (%)	43,07%	32,08%	30,30%

Pentru anul 2023, procentul de energie regenerabilă se referă exclusiv la energia electrică, conform etichetei energetice Engie, iar pentru 2024 și 2025 am avut doi furnizori pentru birouri și depozit: Engie și PPC.

Transformare din litri în MWh pentru consumurile de benzină, motorină și gaz petrolier lichefiat a fost realizată folosind puterea calorică preluată de la Eurostat „Energy Data, 2020 edition” și densitatea de la CDP „CDP Technical Note: Conversion of fuel data to MWh”.



INDICATOR	2023	2024	2025
Emisii Scope 1 (tCO ₂ e)	90,24	164,63	199,91
Emisii Scope 2 - location-based (tCO ₂ e)	1,53	2,24	1,99
Emisii Scope 2 - market-based (tCO ₂ e)	1,12	2,34	2,23
Total emisii Scope 1 + Scope 2 location-based (tCO₂e)	91,77	166,87	201,90
Total emisii Scope 3 (tCO₂e)	N/A	291,47	966,32
Cat.1 - Bunuri și servicii achiziționate	N/A	193,75	813,28
Cat. 2 - Bunuri de capital	N/A	6,17	17,20
Cat. 3 - Activități upstream combustibili și energie	N/A	40,23	49,13
Cat. 4 - Transport și distribuție upstream	N/A	1,17	3,98
Cat. 5 - Deșeuri generate în operațiuni	N/A	0,85	0,04
Cat. 6 - Călătorii de afaceri	N/A	5,34	5,31
Cat. 7 - Navetă angajați	N/A	43,83	55,63
Cat. 9 - Transport și distribuție downstream	N/A	0,12	21,75
Total emisii Scope 1 + 2 + 3 location-based (tCO₂e)	N/A	458,33	1168,22
Intensitate GES - Scope 1+2+3 per angajat (tCO ₂ e/angajat)	N/A	1,54	1,67
Intensitate GES - Scope 1+2+3 per 1 milion EUR CA (tCO ₂ e/1 milion EUR)	N/A	75,80	135,84

Creșterea în 2025 a emisiilor de tip Scope 1 față de 2024 reflectă extinderea flotei corelată cu creșterea activității. Modificarea față de 2023 include și revizuirea factorilor de emisie pentru emisiile fugitive (refrigeranți). Prima calculare completă a emisiilor de Scope 3 a avut loc pentru anul 2024. Creșterea majoră în 2025 (de la 291 la 966 tCO₂e) se datorează aproape dublării cheltuielilor de achiziție, extinderii activității în ansamblu (număr dublu de angajați și cifră de afaceri mult mai mare) și actualizării factorilor de emisie.

Calculul amprenteii de carbon a fost realizat utilizând principiile GHG Protocol, metoda control operațional.

În cadrul amprenteii de carbon au fost excluse următoarele categorii:

- ▶ **Scope 2.2 - Consum de Căldură** - Această categorie a fost exclusă din evaluare, deoarece ProLogicFM nu consumă căldură din surse externe.
- ▶ **Scope 3.8 - Active închiriate în Amonte (Upstream)** - Această categorie a fost exclusă din evaluare, deoarece organizația nu a utilizat active închiriate care să genereze emisii în anul de raportare.
- ▶ **Scope 3.10 - Prelucrarea produselor vândute** - Această categorie a fost exclusă din evaluare, deoarece ProLogicFM nu comercializează produse care necesită o prelucrare ulterioară.
- ▶ **Scope 3.11 - Utilizarea produselor vândute** - Această categorie a fost exclusă din evaluare, deoarece ProLogicFM nu comercializează produse care consumă energie.
- ▶ **Scope 3.12 - Tratarea la sfârșitul vieții produselor vândute** - Această categorie a fost exclusă din evaluare, deoarece ProLogicFM nu comercializează produse.
- ▶ **Scope 3.13 - Active închiriate în aval** - Această categorie a fost exclusă din evaluare, deoarece activitățile ProLogicFM nu includ închirierea sau leasing-ul de active.
- ▶ **Scope 3.14 - Francize** - Această categorie a fost exclusă din evaluare, deoarece ProLogicFM nu deține francize.
- ▶ **Scope 3.15 - Investiții** - Această categorie a fost exclusă din evaluare, deoarece ProLogicFM nu raportează emisiile la nivel de grup.

Pentru realizarea amprente de carbon conform GHG Protocol au fost folosite următoarele baze de date pentru factori de emisii:

- **CEDA** (Comprehensive Environmental Data Archive) este o bază de date de tip Life Cycle Inventory (LCI), dezvoltată și întreținută de Watershed, care conține factori de emisie și intensități de impact asociate diverselor bunuri și servicii. Baza de date CEDA integrează informații din surse internaționale și naționale, precum US EPA, Ecoinvent și alte baze MRIO, acoperind multiple sectoare economice și regiuni geografice. Aceasta permite estimarea emisiilor de gaze cu efect de seră și a altor indicatori de mediu atât pentru produse, cât și pentru activități economice. În cadrul metodologiei actuale, CEDA by Watershed a fost utilizată pentru a calcula amprenta de carbon aferentă bunurilor și serviciilor achiziționate, asigurând o reprezentare detaliată și actualizată a intensităților de emisii. Baza de date folosită în acest studiu a fost versiunea CEDA 2025, lansată pe 22 mai 2025.
- **Baza de date DEFRA**, furnizată de Departamentul pentru Mediu, Alimentație și Afaceri Rurale din Marea Britanie, este o sursă valoroasă de factori de emisie concepuți special pentru a oferi date și informații tehnice pentru inventarele locale de emisii, făcându-l o resursă de încredere pentru cuantificarea emisiilor de gaze cu efect de seră asociate diferitelor activități. Acești factori de emisie joacă un rol crucial în ajutarea întreprinderilor și guvernelor să ia decizii informate despre reducerea impactului lor asupra mediului. Baza de date DEFRA 2025 oferă factori de emisie detaliați pentru ratele de emisii de poluanți ale vehiculelor rutiere, cum ar fi NOx, PM10, PM2.5 și CO2. Acești factori sunt vitali pentru calculul precis al Ampreței de Carbon al activităților de transport din aval.
- **HitHorizons**. Codul NACE al furnizorilor companiei raportoare a fost identificat pentru a aplica ulterior factorul de emisie bazat pe sectorul de activitate al companiei. Pentru a garanta un proces eficient, baza de date HitHorizons a fost utilizată ca sursă relevantă pentru colectarea informațiilor despre sectoarele de activitate ale companiilor, deoarece oferă o bază de date cuprinzătoare a peste 80 de milioane de companii europene, inclusiv numărul lor de TVA și sectorul de activitate.

Acțiuni realizate în 2025:

În anul 2025, Prologic FM a implementat un program dedicat reducerii consumului de combustibil al flotei auto și diminuării amprente de carbon generate de activitățile operaționale. În acest scop, compania a desemnat un Fleet Manager responsabil cu monitorizarea permanentă a consumului de combustibil și optimizarea utilizării flotei. Programul include aplicarea unui regulament intern privind utilizarea autovehiculelor, prin care sunt stabilite măsuri de limitare a consumului, corelarea deplasărilor cu necesitățile operaționale și restricționarea utilizării vehiculelor în interes personal. Respectarea acestor măsuri este monitorizată prin rapoarte săptămânale și lunare privind consumul individual al fiecărui utilizator, analizate periodic de management pentru identificarea oportunităților de optimizare și îmbunătățire continuă. A fost implementată și nota internă privind reducerea consumului de combustibil și a emisiilor (optimizare rute, reducere deplasări individuale).

În paralel, Prologic FM aplică o politică de achiziție a vehiculelor care acordă prioritate modelelor cu un consum redus de combustibil și emisii mai scăzute de CO₂, contribuind astfel la reducerea impactului asupra mediului și la creșterea eficienței operaționale a flotei.

A fost de asemenea elaborată metodologia completă GHG Protocol și screening-ul tuturor celor 15 categorii Scope 3 și realizarea primei amprente de carbon complete pentru anul 2024.

La finalul anului 2025 am realizat Politica de Achiziții Sustenabile cu incorporarea factorilor ESG în evaluarea și auditarea furnizorilor, incluzând criteriilor de eficiență energetică pentru echipamentele de curățenie în Politica de Achiziții Sustenabile.

Decarbonizare

Prologic FM a adoptat un Plan de Decarbonizare 2025–2050 aliniat cu metodologia SBTi (Science Based Targets initiative), cu an de referință 2025. Țintele de reducere a emisiilor GES pe termen scurt acoperă perioada 2025 - 2030 și sunt aliniate cu traiectoria de limitare a încălzirii globale la 1,5°C conform Acordului de la Paris.

Ținte: Scope 1 reducere 21%, Scope 2 market-based reducere 33,33% până în 2030 (față de 2025)

An de referință: 2025, valoare de referință Scope 1: 199,91 tCO₂e.

Valoare țintă 2030: 157,93 tCO₂e , reducere necesară: 41,98 tCO₂e (42%).

An de referință: 2025, valoare de referință Scope 2 market-based: 2,23 tCO₂e.

Valoare țintă 2030: 1,49 tCO₂e , reducere necesară: 0,74 tCO₂e (42%).

Acțiuni planificate pentru atingerea țintei Scope 1+2:

Telemetrie și optimizare rute,

Curs eco-driving pentru toți șoferii,

Verificarea săptămânală a presiunii anvelopelor,

Schimbarea furnizorului de electricitate pentru unul cu procent de energie regenerabilă mult mai mare în mixul energetic,

Înlocuirea graduală a vehiculelor actuale cu vehicule electrice.

Țintă Scope 3: reducere 15% până în 2030 (față de 2025):

An de referință: 2025, valoare de referință: 966,32 tCO₂e.

Valoare țintă 2030: 821,37 tCO₂e, reducere necesară: 144,95 tCO₂e (25%).

Acțiuni planificate pentru atingerea țintei Scope 3:

Chestionar ESG anual pentru furnizori și evaluare de bază a maturității ESG a furnizorilor,
Criterii de scoring ESG integrate în selectarea furnizorilor,
Criterii low-carbon pentru selectarea transportatorilor,
Politică hybrid/remote work formalizată pentru reducerea navetei angajaților,
Program de angajament SBTi pentru furnizori,
Cerință PCF/Service Carbon Footprint.

Monitorizarea progresului față de ambele ținte se va realiza anual, cu actualizarea amprentei de carbon conform GHG Protocol și revizuirea planului de acțiune în funcție de rezultatele obținute.

Țintă de intensitate:

Reducerea de la 135,84 tone CO₂e/1 milion EUR în 2025 la sub 100 până în 2030.

<100

tCO₂e / 1 mil. EUR până
în 2030

Indicatori de mediu

C4 - Riscuri climatice (fizice și de tranziție)

Analiza riscurilor climatice a fost realizată în conformitate cu cerințele VSME C4, utilizând clasificarea pericolelor climatice din Taxonomia UE (Regulamentul 2020/852, Anexa A) și cadrul IFRS S2/TCFD pentru structurarea în riscuri fizice și de tranziție. Evaluarea acoperă operațiunile proprii ale Prologic FM (sediu, depozit, flotă) și lanțul valoric relevant (locațiile clienților servite, furnizorii).

Orizonturile de timp utilizate sunt: scurt (1 an), mediu (2–5 ani) și lung (peste 5 ani). Evaluarea expunerii și sensibilității activelor și activităților la pericolele climatice identificate s-a bazat pe date științifice publice privind România: Raportul BNR privind riscurile climatice ale sectorului bancar (2024), Evaluarea riscului de secetă pentru România (World Bank, 2025), datele State of the Climate - Romania 2024, Strategia Națională de Adaptare la Schimbările Climatice 2024–2030 și Planul de Acțiune Verde al Municipiului București (adoptat august 2024).

România se numără printre țările europene cu expunere semnificativă la hazarduri climatice multiple. Conform evaluărilor BNR și OECD (2024–2026), principalele pericole identificate la nivel național sunt: inundațiile fluviale (23 de județe cu risc mediu-ridicat), valurile de căldură (frecvență și durată în creștere din 1950, cu sud-vestul și estul cel mai afectate), seceta (intensificată în 2018–2020 și 2021–2023) și furtunile extreme. Proiecțiile pentru 2025–2050 (scenariile RCP4.5 și RCP8.5) indică intensificarea tuturor acestor fenomene. Bucureștiul, unde Prologic FM are sediul și depozitul, este afectat de efectul Urban Heat Island, cu diferențe de temperatură față de zonele rurale de până la 7–8°C - proiecțiile arată că până în 2040, valurile de căldură vor afecta circa 50% din populația urbană a capitalei.

Din perspectiva riscurilor de tranziție, intrarea în vigoare a EU ETS2 (Sistemul European de Comercializare a Emisiilor pentru transport rutier și clădiri), cu start în 2028⁷ reprezintă cel mai semnificativ eveniment de tranziție pentru Prologic FM. La un preț estimat de 45–50 EUR/tonă CO₂, ETS2 va adăuga 10–15 eurocenți pe litru de combustibil (benzină și motorină), cu un impact direct asupra costurilor operaționale ale flotei (Scope 1: 199,91 tCO₂e în 2025, din care 97%+ provin din combustibili fosili). Estimările sectoriale indică o creștere a costurilor totale de flotă cu 3–8% în funcție de compoziția parcului auto.

Matricea riscurilor și oportunităților climatice Prologic FM:

TIP RISC	SUBTIP	HAZARD / EVENIMENT CLIMATIC	IMPACT ȘI EXPUNERE PROLOGIC FM	EVALUARE	ORIZONT	ACȚIUNI DE ADAPTARE / RĂSPUNS
Fizic	Acut	Valuri de căldură (creștere frecvență și durată)	Stres termic pentru operatorii de curățenie care lucrează la sediile clienților (interior și exterior). Reducerea productivității cu până la 20% în perioadele de caniculă. Creșterea absenteismului și a riscului de accident de muncă prin oboseală termică. Creșterea consumului de apă potabilă. Expunere amplificată de efectul Urban Heat Island din București (+7–8°C).	Ridicat	Mediu–Lung	Protocol caniculă în procedurile SSM; echipamente de protecție și hidratare; planificarea turelor pentru evitarea orelor de vârf; monitorizare CSSM trimestrial.

TIP RISC	SUBTIP	HAZARD / EVENTIMENT CLIMATIC	IMPACT ȘI EXPUNERE PROLOGIC FM	EVALUARE	ORIZONT	ACȚIUNI DE ADAPTARE / RĂSPUNS
Fizic	Acut	Furtuni și precipitații extreme (episoade tot mai frecvente)	Perturbarea deplasărilor flotei (Prologic FM operează o flotă extinsă în toată România). Blocarea accesului la sediile clienților (inundări temporare căi de acces, drumuri). Întârzieri în prestarea serviciilor → impact reputațional și contractual (penalități SLA). Risc de avarii la vehicule din cauza grindinei, inundațiilor localizate sau alunecărilor. Evenimentele extreme din septembrie 2024 (6.900+ gospodării afectate în România) ilustrează magnitudinea perturbărilor posibile.	Mediu	Scurt-Mediu	Proceduri de urgență flotă: oprirea activității la cod portocaliu/roșu. Plan de continuitate operațională activat la 4h de la alerta meteo. Asigurare vehicule all-risk revizuită anual.
Fizic	Acut	Inundații fluviale și pluviale extreme	Inundarea depozitului Prologic (stocuri echipamente, produse de curățenie, consumabile). BNR identifică 23 de județe cu risc mediu-ridicat de inundații, inclusiv zone din București și împrejurimi. Blocarea accesului la biroul și depozitul Prologic. Pierderi materiale directe (echipamente, produse) și indirecte (întrerupere activitate). Risc de deteriorare a documentelor și infrastructurii IT.	Mediu	Mediu	Evaluarea riscului de inundații la amplasamentul depozitului (Nicolae Pascu nr. 61-63, București). Depozitarea echipamentelor de valoare ridicată la etaj/rafturi înalte. Asigurare bunuri incluzând riscul de inundații.
Fizic	Cronic	Creșterea temperaturilor medii (tendință pe termen lung)	Creșterea consumului de energie pentru răcire (HVAC) la biroul și depozitul Prologic. Creșterea stresului termic cronic pentru angajații operaționali - factor permanent de risc SSM. Degradarea accelerată a vehiculelor și echipamentelor de curățenie expuse la temperaturi ridicate. Creșterea costurilor cu apa în activitățile de peisagistică (irigare). Proiecțiile State of the Climate 2024 indică intensificarea tendințelor până în 2050.	Mediu	Mediu-Lung	Plan de eficiență energetică HVAC pentru birou și depozit - evaluare 2026. Sisteme de irigare inteligente pentru contractele de peisagistică. Evaluarea investițiilor în surse regenerabile (panouri fotovoltaice) pentru sediu.

TIP RISC	SUBTIP	HAZARD / EVENTIMENT CLIMATIC	IMPACT ȘI EXPUNERE PROLOGIC FM	EVALUARE	ORIZONT	ACȚIUNI DE ADAPTARE / RĂSPUNS
Fizic	Cronic	Secetă (intensificare frecvență și severitate)	Impact indirect: seceta afectează disponibilitatea apei pentru serviciile de curățenie și peisagistică prestate clienților. World Bank (2025) identifică România ca una dintre țările europene cu risc de secetă în creștere semnificativă, cu episoade majore în 2020, 2022 și 2024. Posibile restricții locale de utilizare a apei în perioadele de secetă severă, afectând protocoalele de curățenie ale clienților.	Scăzut	Mediu-Lung	Monitorizarea consumului de apă la locațiile clienților. Implementarea tehnologiilor de economisire a apei (dozare automată, sisteme EC-H2O). Plan de continuitate a serviciilor în caz de restricții de apă.
Tranziție	Legislativ / Reglementar	EU ETS2 - carbon pricing transport rutier (2028)	Intrarea în vigoare a EU ETS2 în 2028 introduce un preț al carbonului pentru combustibilii de transport rutier (benzină, motorină). La prețul estimat de 45–50 EUR/tCO ₂ , impactul direct asupra flotei Prologic este de +10–15 eurocenți/litru combustibil. Cu un consum combinat de ~758 MWh (benzină + motorină) în 2025, creșterea estimată a costurilor de combustibil este de 15–25% față de 2025, reprezentând o presiune semnificativă pe marje operaționale. Obligații de monitorizare și raportare a emisiilor Scope 1 din 2026.	Ridicat	Mediu	Evaluarea tranziției flotei spre vehicule hibride/electrice (buget CAPEX 2026–2028). Optimizarea rutelor și reducerea deplasărilor individuale (Nota Internă 2025, în vigoare). Calculul și monitorizarea anuală a emisiilor Scope 1 conform GHG Protocol.
Tranziție	Legislativ / Reglementar	Restricții acces vehicule non-Euro 6 în zone urbane	Tendință în creștere la nivel european și românesc de restricționare a accesului vehiculelor cu norme de emisii Euro 4 și Euro 5 în anumite zone urbane. Bucureștiul a adoptat Planul de Acțiune Verde (august 2024) cu obiective ambițioase de mobilitate urbană curată. O parte din flota Prologic poate include vehicule Euro 4/5 care ar putea fi restricționate progresiv de la accesul în anumite zone unde operează clienți.	Mediu	Mediu	Inventarierea flotei pe categorii Euro și identificarea vehiculelor vulnerabile. Prioritizarea vehiculelor Euro 6+ la achizițiile de înlocuire. Monitorizarea legislației locale privind restricțiile de acces.

TIP RISC	SUBTIP	HAZARD / EVENTIMENT CLIMATIC	IMPACT ȘI EXPUNERE PROLOGIC FM	EVALUARE	ORIZONT	ACȚIUNI DE ADAPTARE / RĂSPUNS
Opor- tuni- tate	Piață	Adaptare climatică a clienților - cerere servicii specializate	Fenomenele extreme (valuri de căldură, inundații, furtuni) generează o nevoie crescândă a clienților de ser- vicii FM specializate de adap- tare: instalare și întreținere sisteme de irigare intelligen- te pentru spații verzi, servicii de peisagistică rezistentă la secetă, curățenie post-in- undație și dezinfecție de ur- gență, soluții de reducere a efectului Urban Heat Island (plante, acoperișuri verzi). Prologic FM, cu experiența sa în peisagistică și DDD, este bine poziționată pentru această cerere.	Mediu	Mediu- Lung	Dezvoltarea unui portofoliu de servicii climatiche spe- cializate (irigare inteligentă, peisagistică climate-resil- ient, curățenie urgentă post-eveni- ment extrem). Instruirea echipelor de peisagistică în tehnici de management al apei și specii rezistente la secetă.

Evaluarea globală a riscurilor climatice Prologic FM identifică două riscuri cu evaluare «Ridicat»: valurile de căldură (impact direct și permanent asupra forței de muncă operaționale) și EU ETS2 (impact financiar cuantificabil cu start 2028). Restul riscurilor sunt evaluate ca «Mediu» sau «Scăzut» și sunt gestionate prin măsuri operaționale curente.

Prologic FM nu a identificat riscuri climatice cu impact sever imediat care să amenințe continuitatea operațională în orizontul scurt (1 an). Pe termen mediu și lung, tranziția flotei spre vehicule mai puțin poluante și adaptarea operațiunilor la condițiile climatice în schimbare reprezintă cele mai relevante direcții de acțiune strategică, cu beneficii atât din perspectiva reducerii riscului, cât și a competitivității comerciale.

B4 - Poluarea aerului, apei și a solului

Prologic nu are obligații legale de monitorizare și raportare a poluanților în aer, sol sau apă. Activitățile de birou, FM și depozit nu sunt supuse autorizațiilor de mediu cu astfel de cerințe. Emisiile din arderea combustibililor sunt integrate în calculul amprente de carbon.

B5 - Biodiversitatea

Locațiile companiei (birou urban în București și depozit în București) nu se află în sau adiacent unor zone protejate Natura 2000 sau alte arii protejate. Activitățile de peisagistică desfășurate la sediile clienților nu generează impact asupra biodiversității sau a zonelor protejate.

INDICATOR	2023	2024	2025
Amplasamente în/lângă zone sensibile pentru biodiversitate (nr.)	0	0	0
Suprafața totală a amplasamentelor în/lângă zone sensibile (ha)	0	0	0

B6 - Apa

Consumul de apă al Prologic FM provine exclusiv din rețeaua publică de distribuție și este asociat sediului și depozitului. Compania nu deține surse proprii de apă, dar utilizează apa în serviciile de facility management prestate pentru clienții săi, cantitate care nu a putut fi cuantificată pentru raportare.

INDICATOR	2023	2024	2025
Apă extrasă din surse proprii (m ³)	0	0	0
Consum total apă din rețeaua publică (m ³)	101	125	120
Apă reciclată sau reutilizată (m ³)	0	0	0

Acțiuni realizate în 2025:

Printr-un riguros program continuu, toate echipele de curățenie din locații au fost instruite în privința utilizării soluțiilor de curățenie astfel încât să fie minimizat consumul de soluție și de apă în locațiile pentru care se asigură servicii de facility management, programul permanent de instruire având frecvența lunară sau trimestrială.

Am extins utilizarea tehnologiilor avansate care reduc consumul de apă și substanțe chimice de la 20% la 50% din totalul locațiilor gestionate.

Am propus clienților instalarea de baterii inteligente pentru reducerea consumului de apă, atingând ținta stabilită de a adresa această inițiativă către 15% din portofoliu.

50%

locații cu tehnologii
avansate

15%

portofoliu vizat de
baterii inteligente

Ținte și acțiuni planificate:

- Desfășurarea unor sesiuni de instruire pentru angajații de la sediu privind consumul responsabil de apă, pe parcursul anului 2026.
- Implementarea monitorizării lunare a consumului de apă, începând cu anul 2026, pentru identificarea și prevenirea rapidă a potențialelor pierderi.
- Creșterea de la 50% la 70% a ponderii locațiilor gestionate care utilizează tehnologii avansate pentru economisirea apei și sisteme de dozare automată a soluțiilor de curățenie.
- Creșterea numărului de propuneri privind instalarea bateriilor inteligente înaintate clienților, având ca țintă abordarea a 30% din portofoliul total.

B7 - Resurse, economia circulară și gestionarea deșeurilor

Prologic FM deține contract activ de colectare selectivă cu firma Sterileco. Sunt disponibile containere separate pe fluxuri (hârtie, plastic, deșeuri periculoase). Angajații participă anual la training de colectare selectivă. Compania utilizează produse de curățenie biodegradabile și cu certificare ecologică în activitățile de servicii prestate clienților. Cantitatea prezentată în tabelul de mai jos este cea generată în birourile Prologic FM și nu include deșeurile generate de către echipele de teren care au activitate la sediile clienților.

INDICATOR	2023	2024	2025
Deșeuri hârtie și carton (tone)	0,33	0,83	0,20
Deșeuri plastice (tone)	0	0	0,03
Alte deșeuri municipale reziduale (tone)	1,97	0,93	0,30
Deșeuri periculoase (tone)	0,89	0,10	0,03
TOTAL deșeuri generate (tone)	3,19	1,86	0,56
Deșeuri trimise la reciclare/valorificare (tone)	1,22	0,93	0,27
Rata de reciclare (%)	38,24%	50,00%	47,37%

Acțiuni realizate în 2025:

Desfășurarea unor sesiuni practice de instruire pentru toți angajații, axate pe optimizarea consumului de materiale de unică folosință, soluții de curățenie și echipamente, în vederea minimizării resurselor utilizate și a cantității de deșeuri generate.

Instruirea integrală a personalului privind regulile și importanța colectării separate a deșeurilor.

Menținerea ratei de reciclare la un nivel similar cu cel din anul precedent, în ciuda extinderii semnificative a volumului operațional și a activității companiei.

Reducerea consumului de hârtie în birouri prin responsabilizarea angajaților cu privire la printarea exclusivă a documentelor strict necesare și prin refolosirea hârtiilor care au fost printate doar pe o față.

Utilizarea de produse din hârtie 100% reciclată, biodegradabilă și compostabilă în proporție de 45% din totalul consumabilelor pe bază de hârtie.

Utilizarea sacilor biodegradabili în proporție de 85% din totalul sacilor menajeri consumați în activitatea curentă.

În anul 2025, Prologic FM a lansat un program de reducere a consumului de substanțe de curățenie și produse de tip washroom, având ca obiectiv utilizarea eficientă a resurselor și diminuarea impactului asupra mediului. Programul include actualizarea instrucțiunilor de lucru privind dozarea și utilizarea produselor, precum și implementarea unui program de instruire care acoperă 100% din cele peste 1.600 de locații administrate de companie, cu o frecvență crescută a sesiunilor dedicate consumului responsabil de chimicale și consumabile.

În completarea acestor măsuri, compania implementează treptat tehnologii care contribuie la reducerea consumului de resurse, precum sistemele automate de dozare a soluțiilor de curățenie și echipamentele robotizate de curățenie, monitorizând permanent rezultatele obținute și oportunitățile de optimizare.

Ținte și acțiuni planificate:

- ▶ Contractarea unui **operator autorizat pentru colectarea separată a deșeurilor de echipamente electrice și electronice (DEEE)** până la finalul anului 2026.
- ▶ Creșterea **ratei de reciclare la minimum 50% din totalul deșeurilor generate**, ca obiectiv operațional stabilit pentru anul 2027.
- ▶ Creșterea **ponderii consumabilelor din hârtie 100% reciclată, biodegradabilă și compostabilă** la 60% din totalul produselor de acest tip.
- ▶ Atingerea unei **ponderi de 45% pentru soluțiile de curățenie ecologice** (certificate Ecolabel, biodegradabile și/sau cu un conținut redus de substanțe chimice, sub 5%) din totalul substanțelor utilizate.
- ▶ Creșterea **proporției de saci biodegradabili la 95%** din totalul sacilor menajeri utilizați.
- ▶ Continuarea **programelor de instruire în rândul operatorilor** pentru eficientizarea consumului de substanțe de curățenie, prin utilizarea sistematică a sistemelor de dozare.

Indicatori sociali

B8 - Forța de muncă - Caracteristici generale

Toți angajații Prologic dețin contracte individuale de muncă înregistrate în REGES. Compania nu utilizează lucrători temporari din agenții. Recrutarea se face direct, fără taxe percepute candidaților. Datele de mai jos sunt prezentate la 31 decembrie al fiecărui an (headcount).

INDICATOR	2023	2024	2025
Total angajați (31 dec.)	327	297	699
Femei - contract nedeterminat	238	246	568
Bărbați - contract nedeterminat	89	51	105
Femei - contract determinat	N/A	N/A	24
Bărbați - contract determinat	N/A	N/A	2
Femei - normă întreagă	N/A	N/A	194
Bărbați - normă întreagă	N/A	N/A	69
Femei - normă parțială	N/A	N/A	398
Bărbați - normă parțială	N/A	N/A	38
Rata de rotație a personalului (%)	N/A	N/A	66%
Angajați din grupuri vulnerabile/minorități (nr.)	27	21	25
Lucrători neangajați	311	382	440
Lucrători temporari din agenții	0	0	0

N/A = defalcarea completă pe tip contract și normă nu era disponibilă pentru 2023-2024, dar a fost disponibilă integral pentru 2025. Lucrătorii neangajați includ subcontractorii pentru activități sezoniere (peisagistică, dezăpezire) și mentenanță tehnică.

Toți angajații care au avut contract determinat se aflau în perioada de probă de 3 luni, nu există angajați care să lucreze mai mult de 3 luni pe contract determinat.

Angajații Prologic FM beneficiază de următoarele **beneficii**:

- ▶ Tichete de masa acordate lunar angajaților, conform numărului de zile lucrate, în funcție de bugetul aprobat de către client,
- ▶ Sprijin financiar acordat angajaților pentru evenimente deosebite (nașterea unui copil, decesul unei rude de gradul I),
- ▶ Compensare pentru munca prestată în condiții speciale (spor de weekend, spor pentru sărbătoare legală, spor pentru ore suplimentare),

- Decontarea cheltuielilor cu transportul sau asigurarea transportului specializat pentru marea majoritate a angajaților, mai puțin cei care locuiesc în proximitatea locațiilor,
- Autoturisme de serviciu acordate angajaților din anumite departamente (ex. vânzări, management, echipe mobile, depozite, administrativ),
- Decontare cheltuieli deplasare prin acoperirea integrală a costurilor de transport, cazare și diurnă pentru deplasările în interes de serviciu,
- Concediu de odihnă cu un număr de bază de 20 de zile lucrătoare pe an,
- Zile libere pentru evenimente deosebite (plătite) ex: 5 zile pentru căsătoria angajatului, 3 zile pentru decesul soțului/soției/rudei gr. I, 2 zile pentru căsătoria unui copil,
- Concediu de 10 zile lucrătoare sau 15 zile pentru părintele care a absolvit cursul de puericultură,
- Zile libere pentru situații neprevăzute cu până la 10 zile lucrătoare pe an pentru urgențe familiale (cu recuperare),
- Bonusuri de performanță rezultate în urma evaluărilor.

Acțiuni realizate în 2025:

- Extindere forță de muncă +135% față de 2024 prin recrutare directă.
- Implementarea sprijinului pentru angajații aflați în dificultate.
- Creșterea valorii tichetelor de masă de la 30 de lei la maxim 45 de lei per tichet, în funcție de performanța angajatului

+135%

creștere a forței de muncă

45 lei

tichete de masă, în funcție de performanță

Ținte și acțiuni planificate:

Realizarea în anul 2026 unui chestionar de satisfacție la locul de muncă pentru toate categoriile de angajați.

Acordarea bonusurilor de vechime în companie, începând cu anul 2027.

B9 - Forța de muncă - Sănătate și securitate

Prologic aplică un sistem SSM certificat ISO 45001. CSSM se reunește trimestrial. Evaluarea riscurilor este actualizată pentru toate categoriile de posturi. Toți angajații efectuează instructajul SSM la angajare și anual. Controlul medical anual este efectuat de toți angajații prin contract cu un furnizor autorizat (medicina muncii). Subcontractorii primesc instruire SSM specifică înainte de începerea activității

INDICATOR	2023	2024	2025
Accidente de muncă înregistrabile (nr.)	1	0	0
Rata accidentelor înregistrabile (per 200.000 ore lucrate)	0,55	0	0
Decese ca urmare a accidentelor/bolilor profesionale	0	0	0
Zile de lucru pierdute din cauza accidentelor	79	0	0
Angajați cu control medical anual efectuat (nr.)	327	297	699
Ore totale instruire SSM - angajați direcți	1.308	1.188	2.097
Ore totale instruire SSM - subcontractori	960	1.528	1.320

Acțiuni realizate în 2025:

Zero accidente pentru al doilea an consecutiv, cu forța de muncă dublată, prin asigurarea că instruirile SSM specifice pentru fiecare categorie de post au fost realizate și angajații au fost testați la finalul instruirii,

Îmbunătățirea tuturor procedurilor de lucru pentru a ne asigura că angajații nu se află niciodată în risc de accident.

Instruiri suplimentare față de legislația în domeniu în vederea prevenirii accidentelor de muncă, pentru toți operatorii din locații.

Ținte și acțiuni planificate:

- **Țintă anuală:** Menținerea numărului de accidente la zero.
- **Introducerea pe parcursul anului 2026, a unui mecanism formal de sesizare a problemelor SSM în Codul de Conduită.**

0accidente de muncă
în 2026

B10 - Remunerare, negociere colectivă și formare profesională

Toți angajații sunt acoperiți de Contractul Colectiv de Muncă (CCM) la nivel de unitate. Salariile sunt cel puțin cât salariul minim legal sau îl depășesc. Nu există lucrători care să primească mai puțin decât salariul minim legal aplicabil.

INDICATOR	2023	2024	2025
Gender Pay Gap - neajustat (%)	11%	13%	18%
Raport compensație maxim/medie (X:1)	N/D	6,13:1	6:1
Angajați acoperiți de CCM (%)	100%	100%	100%
Ore medii formare profesională/angajat/an	98,97	92,79	90
Angajați cu cel puțin un training în cursul anului (nr.)	327	297	699
Angajați cu evaluare anuală a performanței (nr.)	327	297	699

La angajare toți colegii noi participă la un training obligatoriu on-site, iar acest tip de instruire continuă pe parcursul anului. În 2025, toți angajații noștri au participat la cel puțin un training, și în funcție de fișa postului au fost atribuite angajaților training-uri specifice, precum:

- ▶ **Curs formator (Aplus Training)**
- ▶ **Curs agent curățenie (As Formare)**
- ▶ **Curs calculație și ofertare (360 grade Cleaning)**
- ▶ **Curs supervisor (360 grade Cleaning)**

De asemenea, în 2025 am implementat programe de ucenicie cu ajutorul celor trei formatori acreditați oficial.

Gender pay gap-ul de 18% în 2025 reflectă distribuția pe roluri și norme de lucru (proporție mai mare de femei cu normă parțială în serviciile de curățenie), și se justifică prin distribuția diferită a genurilor pe specializări tehnice și pe normă de lucru (de exemplu, o pondere mai mare a bărbaților în roluri care implică operarea utilajelor grele de mentenanță și un număr mare de contracte cu normă parțială în serviciile de curățenie generală). Foarte important de subliniat ca pentru posturile de baza de operator de curățenie nu exista diferențe la nivel de salarizare între bărbați și femei, diferențele fiind exclusiv generate de tipologia fisei posturilor care implică operațiuni diferite, de duranță sau tehnice, pentru bărbați.

Monitorizăm această tendință și ne angajăm să o reducem progresiv.

Evoluția fiind o valoare cheie a viziunii noastre, Prologic oferă oportunități egale de promovare angajaților cu performanță, concretizate în propuneri de noi posturi cu atribuții superioare, pentru angajații existenți a căror evaluare periodică reflecta bune rezultate.

Acțiuni realizate în 2025:

- 100% angajați cu formare profesională și evaluare anuală,
- Planuri individuale de carieră implementate,
- CCM cu acoperire 100%,
- Acreditarea a trei formatori pentru realizarea training-urilor intern

Ținte și acțiuni planificate:

- ▶ În anul 2026 vom realiza un raport intern de analiză a diferenței salariale defalcat pe funcții echivalente,
- ▶ Creșterea numărului de ore medii de formare per angajat pe an de la 90 la 95 până la finalul anului 2026,
- ▶ Pentru 2030, ne asumăm să reducem diferența salarială de gen la maximum 10%.



C5 - Caracteristici suplimentare ale forței de muncă

Prologic are o echipă de conducere echilibrată din perspectiva diversității de gen. Top Management-ul nostru este constituit din următoarele poziții: **Director General, Director Operațional, Director Vânzări și Director HR.**

INDICATOR	2023	2024	2025
Raport femei/bărbați la nivel de management (F:B)	1:1	0,5:1	1:1
Femei în top management (nr.)	2	1	2
Bărbați în top management (nr.)	2	2	2
Lucrători independenți exclusivi	0	0	0
Lucrători temporari din agenții	0	0	0

C6 - Politici și procese în domeniul drepturilor omului

Politicele Prologic FM acoperă drepturile omului pentru angajați proprii și, prin Codul de Conduită al Furnizorilor, pentru lanțul de aprovizionare:

- ▶ Munca copiilor și munca forțată: interzise explicit în Codul de Conduită.
- ▶ Traficul de persoane: interzis în Codul de Conduită.
- ▶ Discriminarea și hărțuirea: Regulament intern
- ▶ Condiții de muncă sigure: ISO 45001, ROI, instructaje SSM periodice, instrucțiuni suplimentare ale operatorilor în vederea evitării accidentelor de munca
- ▶ Dialog social: CCM cu acoperire 100%, reprezentanți ai salariaților, CSSM trimestrial.
- ▶ Sesizările privind drepturile omului se transmit la office@prologicfm.ro și prin canalul whistleblowing.

Ținte și acțiuni planificate:

Țintă 2026: Realizarea și adoptarea formală a Politicii Anti-Hărțuire și Discriminare, cu includerea unui comitet dedicat pentru investigarea sesizărilor.

100% angajați instruiți pe tematica anti-hărțuire până la 31 decembrie 2026.

Țintă anuală: Zero incidente de hărțuire confirmate per an. Monitorizare trimestrială prin CSSM și raportare anuală în Raportul de Sustenabilitate. Toate sesizările primite prin canalul whistleblowing sau office@prologicfm.ro vor fi investigate și soluționate în maximum 30 de zile lucrătoare.

Includerea în Codul de Conduită revizuit a mecanismului explicit de sesizare și remediere pentru muncă forțată/copii.

C7 - Evenimente negative grave privind drepturile omului

Pe parcursul perioadei de raportare 2023-2025 nu au fost identificate, sesizate sau confirmate cazuri grave privind drepturile omului: muncă forțată, muncă a copiilor, trafic de persoane, discriminare sistemică, hărțuire sau alte încălcări grave ale drepturilor fundamentale în cadrul companiei sau la furnizorii evaluați.

INDICATOR	2023	2024	2025
Incidente grave privind drepturile omului confirmate (nr.)	0	0	0

Prologic construiește comunități

Dincolo de performanța operațională, Prologic investește activ în comunitatea din jurul său. Fiecare acțiune întreprinsă - indiferent de anvergură - reflectă valorile companiei și contribuie la construirea Comunității Prologic, o comunitate care depășește granițele organizației. Câteva inițiative din cursul anului 2025:

- ▶ **Sprijin pentru colegii aflați în situații medicale, prin intermediul Asociației Proteam Support,**
- ▶ **Donații de Crăciun - produse de necesitate și pe termen lung pentru familii defavorizate cu copii,**
- ▶ **Happy Corner - program de educare a angajaților clienților pe teme de sustenabilitate, inclusiv reciclare selectivă,**
- ▶ **Implicare în Ambasada Sustenabilității ca partener pe termen lung,**
- ▶ **Participare la ROFMA - conferința cheie în domeniul facility management, în calitate de sponsor, cu perete verde, plante și workshop de kokedame pentru participanți,**
- ▶ **CEO Build Day - întâlnire a liderelor CEO cu o componentă puternică de sustenabilitate.**

Indicatori privind conduita în afaceri

B11 - Incidente de corupție și mită

Prologic FM deține certificare ISO 37001 (Anti-Mită), Cod de Conduită și canal de whistleblowing publicat (www.prologicfm.ro). Angajamentele de etică acoperă: anticorupție, anti-mită, conflict de interese, fraudă, anti-spălare de bani și managementul responsabil al informațiilor. 100% angajați instruiți anual pe aceste teme conform planului de formare.

INDICATOR	2023	2024	2025
Condamnări definitive pentru mită/corupție (nr.)	0	0	0
Amenzi pentru mită/corupție (EUR)	0	0	0
Sesizări canal whistleblowing (nr.)	0	0	0
Angajați instruiți anti-corupție (nr.)	327	297	699
Procent angajați instruiți anti-corupție (%)	100%	100%	100%
Incidente de securitate a informațiilor (nr.)	0	0	0
Angajați instruiți GDPR și securitate IT (nr.)	327	297	699

Ținte și acțiuni planificate:

- **Țintă anuală: Zero incidente de corupție/mită confirmate și zero incidente de securitate a informațiilor confirmate.**
- **Țintă anuală: 100% din angajații Prologic FM instruiți pe teme de etică în afaceri, anticorupție și anti-spălare de bani în fiecare an calendaristic.**

C8 - Venituri din anumite activități și excluderea de la indicii UE de referință

Prologic FM nu desfășoară și nu obține venituri din activități excluse de la indicii UE de referință (Regulamentul UE 2016/1011):

- Arme controversate (chimice, biologice, nucleare, de fragmentare)
- Cultivare și producere de tutun
- Extracție, producere și rafinare de combustibili fosili
- Producție de pesticide și alte produse agrochimice

C9 - Raportul diversității de gen în cadrul organismului de guvernare

Organismul de guvernare operațional al Prologic FM este formată din Administrator și Directorul Operațional. Compania are o paritate de gen 1:1 la nivel de conducere.

INDICATOR	2023	2024	2025
Femei în consiliul de administrație / organism de guvernare (nr.)	1	1	1
Bărbați în consiliul de administrație / organism de guvernare (nr.)	1	1	1
Procent femei în consiliul de administrație (%)	50%	50%	50%

Achiziții durabile – ESG prin educarea lanțului de aprovizionare

Prologic și-a formalizat în 2025 întregul cadru de achiziții durabile. Toți furnizorii sunt locali (România), contribuind la reducerea emisiilor Scope 3 cât și la susținerea economiei locale. Furnizorii primesc recomandări personalizate privind creșterea maturității ESG și compania urmărește evoluția anuală a scorului acestora. Începând cu 2025 compania dezvoltă programe dedicate educării furnizorilor privind:

- ▶ politici ESG;
- ▶ anti-corupție;
- ▶ achiziții sustenabile;
- ▶ sănătate și securitate;
- ▶ retenția personalului;
- ▶ reducerea consumurilor;
- ▶ raportarea indicatorilor ESG.

INDICATOR	2023	2024	2025
Furnizori cu Cod de Conduită semnat (%)	100%	100%	100%
Furnizori cu clauze ESG în contracte (%)	100%	100%	100%
Furnizori acoperiți de evaluare ESG din cei mai mari 5 furnizori (%)	100%	100%	100%
Cumpărători instruiți în achiziții durabile (% / nr.)	100%/2	100%/2	100%/2
Furnizori locali (România) din total (%)	100%	100%	100%

Acțiuni realizate în 2025:

Realizarea politicii de achiziții sustenabile,

Evaluarea celor mai mari 5 furnizori conform chestionarului ESG actualizat în 2025,

Training acordat echipei de achiziții în vederea selectării furnizorilor și a produselor sustenabile,

Realizarea primului audit on-site pentru un furnizor strategic.

Ținte și acțiuni planificate:

- ▶ Revizuirea Codului de conduită a furnizorilor în anul 2026,
- ▶ Extinderea auditurilor on-site la un minim de cel puțin 3 audituri pe an pentru cei mai mari furnizori.
- ▶ **Țintă 2026:** 100% din furnizorii strategici (top 24, reprezentând 90% din emisiile Scope 3 Cat. 3.1+3.2) să semneze Codul de Conduită al Furnizorilor. Furnizorii cu scor ESG sub pragul minim vor fi notificați și vor beneficia de un plan de îmbunătățire cu termen de 12 luni.
- ▶ **Țintă 2027:** Minimum 50% din furnizorii din top 24 evaluați prin chestionar ESG anual și cu scoring ESG integrat în procesul de selectare/reînnoire a contractelor.
- ▶ **Țintă 2030:** Minimum 11 furnizori din top 24 (reprezentând 67% din cheltuielile cu furnizorii) cu angajament SBTi validat, conform planului de decarbonizare Scope 3. Program de stimulente pentru furnizorii cu performanță ESG ridicată: statut „Furnizor Preferat» cu prioritate în procesele de reînnoire contractuală.

Obiectivele de Dezvoltare Durabilă

Prologic FM recunoaște rolul pe care companiile private îl joacă în atingerea Obiectivelor de Dezvoltare Durabilă ale Agendei 2030 a Organizației Națiunilor Unite. Prin natura activității noastre - facility management integrat, cu o forță de muncă extinsă și cu impact zilnic direct asupra mediului fizic în care lucrează sute de mii de oameni - trei ODD-uri sunt strâns legate de operațiunile noastre și ne asumăm contribuția concretă la acestea.



ODD 3 - Sănătate și bunăstare

Prologic FM contribuie direct la crearea unor medii de lucru sănătoase și sigure, atât pentru proprii angajați, cât și pentru clienții și utilizatorii finali ai spațiilor pe care le gestionăm. Această contribuție se aliniază în special la Ținta 3.4 - reducerea mortalității premature cauzate de boli netransmisibile și promovarea sănătății mintale - și la Ținta 3.9 - reducerea bolilor și deceselor cauzate de substanțe chimice periculoase și poluarea aerului, apei și solului.

Certificarea ISO 45001 și performanța de zero accidente de muncă în 2024 și 2025 - cu forța de muncă dublată față de 2024 - reflectă angajamentul față de sănătatea angajaților noștri, alături de ținta noastră anuală permanentă de menținere a ratei de accidentare la zero.

Prin activitățile zilnice de curățenie profesională, dezinfecție și mentenanță, contribuim la calitatea aerului interior, la reducerea expunerii la agenți patogeni și la crearea unor spații care favorizează bunăstarea fizică și psihică a utilizatorilor - angajații și vizitatorii locațiilor clienților noștri. Utilizarea produselor de curățenie biodegradabile și cu conținut redus de substanțe periculoase, gestionarea conformă a substanțelor chimice prin Fișele de Date de Securitate (SDS/ MSDS) și înlocuirea progresivă cu alternative ecologice certificate sprijină în mod direct Ținta 3.9.



ODD 8 - Muncă decentă și creștere economică

Obiectivul 8 urmărește promovarea unei creșteri economice susținute și incluzive, a ocupării depline și productive a forței de muncă și a muncii decente pentru toți. Prologic FM este un angajator direct semnificativ: în 2025, 699 de angajați cu contracte individuale de muncă înregistrate legal, salarii cel puțin la nivelul minimului legal garantat și acoperire de 100% prin Contractul Colectiv de Muncă la nivel de unitate.

Ne aliniem în mod direct la Ținta 8.5 - ocupare deplină și productivă, muncă decentă pentru toate femeile și bărbații, inclusiv remunerarea egală pentru muncă de valoare egală. Gender pay gap-ul de 18% înregistrat în 2025 reflectă distribuția pe tipuri de posturi și

norme de lucru, nu diferențe salariale directe pentru același rol, și ne asumăm reducerea sa progresivă la maximum 10% până în 2030. La Ținta 8.8 - protecția dreptului la muncă și promovarea unor medii de lucru sigure și securizate pentru toți lucrătorii - răspundem prin sistemul SSM certificat ISO 45001, instruirile periodice pentru angajați și subcontractori, echipamentele individuale de protecție adecvate și politica de toleranță zero față de munca forțată, munca copiilor și traficul de persoane. Cele 90 de ore medii de formare profesională per angajat pe an și planurile individuale de carieră susțin, la rândul lor, Ținta 8.6 - investiția în competențele forței de muncă și accesul la oportunități de dezvoltare profesională.



ODD 12 - Consum și producție responsabile

ODD 12 promovează modele de consum și producție responsabile - reducerea deșeurilor, gestionarea rațională a substanțelor chimice și utilizarea eficientă a resurselor. Prologic FM ocupă o poziție unică în ecosistemul de sustenabilitate al clienților săi: prin modul în care prestăm serviciile, influențăm direct consumul de apă, substanțe chimice, energie și materiale la sute de locații ale partenerilor noștri.

Contribuim la Ținta 12.4 - managementul ecologic al substanțelor chimice pe parcursul ciclului lor de viață - prin menținerea Fișelor de Date de Securitate actualizate conform REACH pentru toate produsele utilizate, substituirea progresivă a substanțelor periculoase cu alternative biodegradabile și ecologice, și depozitarea în condiții de siguranță a substanțelor periculoase în spații dedicate.

La Ținta 12.5 - reducerea semnificativă a generării de deșeuri prin prevenire, reducere, reciclare și reutilizare - contribuim prin colectarea selectivă activă (rată de reciclare 46,8% în 2025), reducerea deșeurilor totale generate de la 3,19 tone în 2023 la 0,57 tone în 2025, și instruirile periodice ale angajaților privind colectarea selectivă și minimizarea consumului.

Prin Politica de Achiziții Sustenabile adoptată în 2025, integrăm criteriile de sustenabilitate în selecția furnizorilor și a produselor, susținând Ținta 12.6 - încurajarea companiilor să adopte practici durabile și să integreze informații de sustenabilitate în raportarea lor. Țintele concrete asumate pentru 2026 includ: creșterea ponderii consumabilelor de hârtie 100% reciclată de la 45% la 60% și a sacilor biodegradabili de la 85% la 95% din total.



© 2026 PROLOGIC FM. Toate drepturile rezervate.

Acest raport reunește datele operaționale și de afaceri disponibile pentru anul 2025, raportările interne ale companiei, cadrul de sustenabilitate adoptat și informațiile furnizate de departamentele relevante.

Contact ESG: office@prologicfm.ro.

PROLOGIC INSTANT S.R.L.

Strada Libertății nr. 27, Oraș Găești,
Județul Dâmbovița